



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

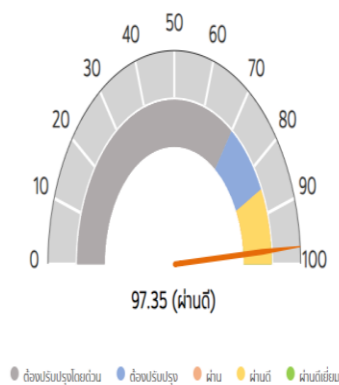
ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

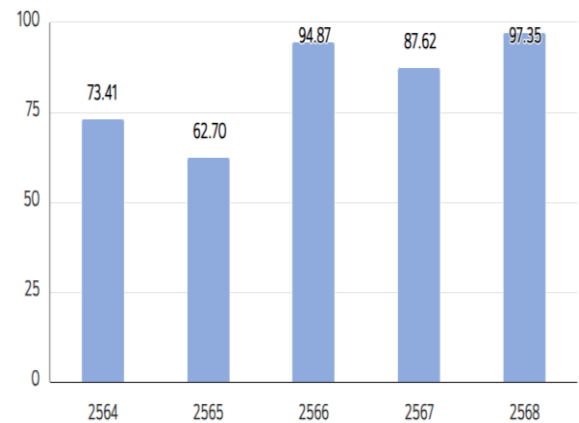
รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

ผลการประเมินภาพรวมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น คะแนนที่ได้ ๙๗.๓๕ อยู่ในระดับ
ผ่านดี โดยแบ่งคะแนนดังนี้

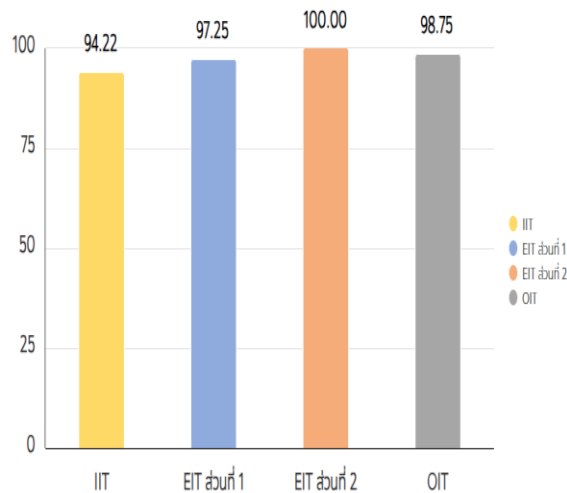
ผลการประเมินในภาพรวม



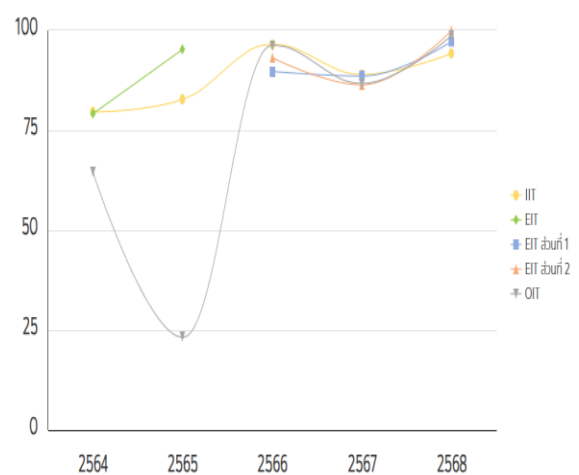
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

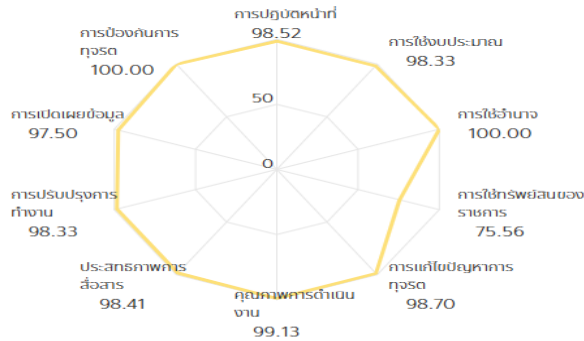


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566 ปี 2567 ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.52
2	การใช้งบประมาณ	98.33
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.56
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.70
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.13
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.41
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.33
9	การเปิดเผยข้อมูล	97.50
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ได้ดำเนินการตามมาตรดังกล่าว โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และเป็นธรรม (ตัวชี้วัดการ ปฏิบัติงาน)	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และมาตรฐานการให้บริการ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการ ๓. พัฒนา E-Service ลด การใช้ดุลยพินิจ	สำนักปลัด / ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ปฏิบัติงานตามมาตรฐานและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้นได้ ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชนให้ มีความชัดเจน ครบคลุมขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารหลักฐาน และช่องทางการติดต่อของ แต่ละภารกิจ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน จดบริการประชาชน และสื่อ ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร นอกจากนี้ได้ พัฒนาระบบ E-Service สำหรับบริการบาง ประเภทเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ เสมอภาค โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ	บุคลากรปฏิบัติงานตามขั้นตอน ระยะเวลา และไม่มีการเรียกรับสินบน ส่งผลให้ตัวชี้วัดการปฏิบัติงานได้ คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๕๒ คะแนน บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานเดียวกัน ลดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติและการ ให้บริการล่าช้า ประชาชนได้รับบริการ ที่รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งผลให้คะแนนตัวชี้วัดด้านการ ปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก และสร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการ ดำเนินงานของหน่วยงาน

มาตรการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณ	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมจัดทำแผน งบประมาณ ๒. เปิดเผยข้อมูลการใช้ งบประมาณผ่านเว็บไซต์ ๓. ติดตามและรายงานผล การใช้จ่ายรายไตรมาส	กองคลัง / งาน วิเคราะห์นโยบาย และแผน	มิ.ย. – ก.ค. ๖๘	หน่วยงานได้เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รวมถึงจัด ประชุมชี้แจงงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ รับทราบอย่างทั่วถึง มีการติดตามผลการใช้จ่าย งบประมาณรายไตรมาส และเผยแพร่ข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและบอร์ด ประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งกำชับการเบิกจ่ายให้ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่าง เคร่งครัด	การใช้งบประมาณมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการเบิกจ่ายเท็จได้ คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๓๓ คะแนน การ บริหารงบประมาณมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์มากขึ้น บุคลากรภายในมี ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงบประมาณ และสามารถตรวจสอบการใช้จ่ายได้ ส่งผลให้ลดความคลาดเคลื่อนในการ เบิกจ่ายและสร้างความคุ้มค่าในการใช้ จ่ายงบประมาณของภาครัฐ
มาตรการกำกับดูแลการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม (ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ)	๑. กำหนดแนวปฏิบัติด้าน จริยธรรมผู้บริหาร ๒. ติดตามพฤติกรรมการใช้ อำนาจของผู้บังคับบัญชา ๓. ส่งเสริมธรรมาภิบาล ในองค์กร	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโหนด ได้กำหนดแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ พร้อมทั้ง กำชับมิให้มีการใช้อำนาจในทางมิชอบ การสั่ง การที่ขัดต่อระเบียบ หรือการเอื้อประโยชน์แก่ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง รวมถึงส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล มีการติดตามและ ประเมินพฤติกรรมการบริหารงานบุคคลอย่าง ต่อเนื่อง	ผู้บริหารใช้อำนาจอย่างเหมาะสม โปร่งใส ไม่มีการสั่งการโดยมิชอบได้ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่มีกรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ อำนาจโดยมิชอบ ส่งผลให้บุคลากรใน องค์กรเกิดความเชื่อมั่นต่อระบบการ บริหารงานบุคคลและเกิดบรรยากาศ การทำงานที่ดีภายในองค์กร

มาตรการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
มาตรการควบคุมการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ (ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ)	๑. จัดทำคู่มือการยืม-คืน ทรัพย์สินราชการ ๒. จัดระบบอนุญาตและ ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ๓. ตรวจสอบวัสดุครุภัณฑ์ ประจำปี ๔. สร้างจิตสำนึกแยก ผลประโยชน์ส่วนตนและ ส่วนรวม	กองคลัง / ทุก ส่วนราชการ	มิ.ย. – ส.ค. ๖๘	หน่วยงานได้จัดทำคู่มือและแนว ทางการยืม-คืนทรัพย์สินราชการอย่าง ชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการ ขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นระบบ มีการจัดทำทะเบียนคุม ทรัพย์สิน การตรวจสอบวัสดุครุภัณฑ์ เป็นประจำ และประชาสัมพันธ์ แนวทางดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด รวมถึงปลูกจิตสำนึกใน การแยกผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ระบบควบคุมภายในมีความรัดกุมมากขึ้น ลดความเสี่ยงการนำทรัพย์สินราชการไปใช้ ส่วนตัว ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๕๖ คะแนน การใช้ทรัพย์สินราชการมีความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ ลดความเสี่ยงในการนำทรัพย์สินราชการไป ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บุคลากรมีความ ตระหนักและปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับ ทรัพย์สินราชการมากขึ้น ส่งผลให้ระบบ ควบคุมภายในมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
มาตรการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดการแก้ปัญหการ ทุจริต)	๑. ประกาศ No Gift Policy ๒. จัดช่องทางร้องเรียนทุจริต ๓. ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปี ๔. ติดตามผลการดำเนิน มาตรการป้องกันทุจริต	สำนักปลัด / ทุก ส่วนราชการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	หน่วยงานได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy และดำเนินกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริตที่สามารถเข้าถึงได้ ง่าย มีการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตในการกิจสำคัญ เช่น งานจัดซื้อ จัดจ้าง และติดตามผลการดำเนินงาน ตามมาตรการป้องกันการทุจริตอย่าง สม่ำเสมอ	บุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อระบบป้องกันการ ทุจริตและกระบวนการร้องเรียน ได้คะแนน เฉลี่ย ๙๘.๗๐ คะแนน บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพิ่มมากขึ้น ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตใน การปฏิบัติงาน ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ต่อกระบวนการป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน และองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีด้าน ธรรมาภิบาล

มาตรการ/ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ในการดำเนินการ
มาตรการพัฒนาคุณภาพ การดำเนินงานและการ ให้บริการประชาชน (ตัวชี้วัดคุณภาพการ ดำเนินงาน)	๑. จัดทำคู่มือประชาชน ๒. กำหนดระยะเวลา ให้บริการชัดเจน ๓. สำรวจความพึงพอใจ ผู้รับบริการ	สำนักปลัด / ทุก ส่วนราชการ	ต.ค. ๖๗ – ก.ย. ๖๘	ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการ ให้บริการสูง และเห็นว่าหน่วยงาน ปฏิบัติงานอย่างสุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๑๓ คะแนน ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพมาก ขึ้น ลดระยะเวลาการติดต่อราชการ และมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ ของหน่วยงานในระดับสูง	ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรมีความ น่าเชื่อถือและเป็นมิตรต่อประชาชนมาก ยิ่งขึ้น
มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ (ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร)	๑. ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบัน ๒. เพิ่มช่องทางสื่อสาร ออนไลน์ เช่น Facebook ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบ ตอบข้อซักถาม	สำนักปลัด / งาน ประชาสัมพันธ์	มิ.ย. – ก.ย. ๖๘	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ สะดวกมากขึ้น และการตอบข้อซักถาม มีความชัดเจน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๔๑ คะแนน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานได้สะดวก รวดเร็ว และ ชัดเจนมากขึ้น	ลดปัญหาการรับรู้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน และ เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารระหว่าง หน่วยงานกับประชาชน ส่งผลให้ประชาชน มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานขององค์กร เพิ่มขึ้น



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



วันที่ 2 เดือน เมษายน 2569



การประชุม ITA เกี่ยวกับการพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ 2569 และการประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy”

นายสุรพงษ์ โทณะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น เป็นประธานการประชุมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมประชาธิปไตยให้กับผู้บริหาร และเจ้าพนักงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น เพื่อให้ ให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานเสริมสร้างให้ บุคลากร ดำรงความเป็นคนที่มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคม คุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม ส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเจริญรู้ที่หลายหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนา ตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กร สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยในปีงบประมาณ 2569 ได้นำผลการประเมิน ITA 2568 มาพัฒนาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติหน้าที่ที่ซื่อสัตย์ สุจริต และ มีคุณธรรม เป็นต้นฉบับในทางปฏิบัติ ประกอบด้วย 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ (เช่น รถยนต์ คอมพิวเตอร์ หรือที่พัก) ของตัวส่วนนี้ให้ประโยชน์แก่สาธารณะ ความคุ้มค่า และความประหยัดเป็นสำคัญ โดย ห้ามนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และการนำทรัพย์สินไปใช้นอกสถานที่ต้องได้รับอนุญาตจากหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายก่อนเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ได้สรุปแนวทางปฏิบัติและข้อพึงระวังที่สำคัญ มีดังนี้:

- เพื่อประโยชน์ของราชการเท่านั้น: ทรัพย์สินของรัฐจัดซื้อด้วยงบประมาณแผ่นดิน จึงต้องใช้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของหน่วยงาน ห้ามนำไปใช้ทำธุรกิจส่วนตัวหรือส่วนตนโดยเด็ดขาด
- การขอยืมและเคลื่อนย้าย: หากจำเป็นต้องนำทรัพย์สิน (เช่น คอมพิวเตอร์พกพา, เครื่องมือช่าง) ไปใช้นอกสถานที่ทำการ จะต้องทำบันทึกขอยืมและได้ประธานสภาหรือหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ดูแลทรัพย์สินอนุมัติ
- การดูแลบำรุงรักษา: ผู้ใช้งานมีหน้าที่ต้องดูแลรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพดี ไม่ชำรุดเสียหายหรือสูญหาย
- กรณีเกิดความเสียหายหรือสูญหาย: หากทรัพย์สินเสียหายหรือสูญหายระหว่างการใช้งาน เจ้าหน้าที่จะต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันทีเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อดำเนินการตามกฎระเบียบและระเบียบของราชการ

พร้อมนี้ นายสุรพงษ์ โทณะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น 2569” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy” และเน้นย้ำในการสร้างจิตสำนึกและ วัฒนธรรมของคณาภิบาลทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ทุกคน เกิดความตระหนักในการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสไปเป็นต้นแบบในการปฏิบัติ การปฏิบัติให้เป็นธรรมและโปร่งใส และเป็นกลางของคณาภิบาล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนขมิ้น และจังหวัดหนองบัวลำภู อีกทางหนึ่ง



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

งานประชาสัมพันธ์
☎ 0 4210 9839
www.nonkhamin.go.th





องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



วันที่ 2 เดือน เมษายน 2569



อบต.โนนขมิ้น ยกระดับความเข้มแข็ง เครือข่ายความพร้อมมุ่งสู่ มาตรฐานความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น เดินหน้าสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน จัดประชุมคณะทำงาน ขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อวิเคราะห์ผลคะแนนในปี ที่ผ่านมา และวางแผนยกระดับการดำเนินงานเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โปร่งใสและมีความซื่อสัตย์ โดยในการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานได้มีมติเห็นชอบการดำเนินงานใน 2 ด้านหลัก เพื่อยกระดับ มาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- 1. ด้านการเปิดเผยข้อมูลและการเข้าถึงบริการ (Open Data & Digital Service)**
มุ่งเน้นการปรับปรุงเว็บไซต์และช่องทางออนไลน์ของ อบต. ให้เป็น “หน้าต่างความโปร่งใส” โดยจะมีการอัปเดต ข้อมูลการใช้จ่ายจัดจ้าง แผนการดำเนินงาน และประมาณการรายจ่ายให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย เพื่อให้ ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน ตามหลักเกณฑ์ OIT
- 2. ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต (No Gift Policy & Integrity Culture)**
สร้างค่านิยมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านนโยบาย “No Gift Policy” รับรองของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปรับปรุงการใช้ทรัพย์สินของราชการ “คุ้มค่า โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ” ห้ามนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ที่สำคัญที่บุคลากรภาครัฐต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตที่มีประสิทธิภาพและคุ้มครองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสอย่างสูงสุด ดังนี้

- ➡ **หลักการพื้นฐานในการใช้ทรัพย์สิน**
- เพื่อประโยชน์ของราชการ: ใช้เฉพาะการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น
- ความประหยัดและคุ้มค่า: วางแผนการใช้งาน จัดสรรทรัพยากรให้คุ้มค่า และดูแลรักษาไม่ให้สูญหายหรือเสื่อมสภาพก่อนกำหนด
- ➡ **การยืมทรัพย์สินไปใช้**
- หากจำเป็นต้องนำทรัพย์สิน/วัสดุไปใช้นอกหน่วยงาน จะต้องปฏิบัติตามระเบียบการยืมทรัพย์สิน ดังนี้
- ต้องทำเรื่อง “ขอยืม” และต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจก่อนทุกครั้ง
- เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ ต้องนำทรัพย์สินมา “ส่งคืน” ในสภาพที่เรียบร้อยและใช้งานได้ปกติ



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

งานประชาสัมพันธ์
☎ 0 4210 9839
www.nonkhamin.go.th





องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น
อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



วันที่ 2 เดือน เมษายน 2569

การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสังคมที่น่าอยู่ ให้เจ้าหน้าที่ อบต. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กล่าวคือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ ตลอดจนการดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับศรัทธาของประชาชน

หลักการสำคัญของประมวลจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมของแต่ละหน่วยงานจะต้องประกอบด้วยหลักการประพฤติ 7 ประการ ได้แก่

- 1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ:ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2.ซื่อสัตย์สุจริต: มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ กล้าตัดสินใจและทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 3.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม: มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมิถิธาธรรม
- 4.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน: ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- 5.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม: ไม่เลือกปฏิบัติ
- 6.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี: และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
- 7.เคารพสิทธิ เสรีภาพ: และปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเคารพ



งานประชาสัมพันธ์
☎ 0 4210 9839
www.nonkhamin.go.th





องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น