



รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนการบริหารและ
แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	จำนวนผู้รับการอบรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	- ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมหลักสูตรตามสายงาน	-	-	-	-	- งบประมาณไม่เพียงพอต่อการอบรมฯ	- ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ทางออนไลน์ ไม่มีค่าใช้จ่ายในการเอาอบรมฯ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักบริหารงานคลัง หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรนายช่างโยธา	- ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรมหลักสูตรตามสายงาน	๕๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	- งบประมาณไม่เพียงพอต่อการอบรมฯ	- ข้าราชการที่ยังไม่ได้รับการอบรมหลักสูตรตามสายงาน ควรเสนอให้จัดทำงบประมาณในการจัดทำงบฯ ปิดได้ไป
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ไม่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณตามข้อบัญญัติ	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาการดำเนินการ	จำนวนผู้รับการอบรม	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	นักทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท	๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ คน	- การดำเนินการตามแผนฯ ค่อนข้างยากสำหรับหน่วยงานที่งบประมาณไม่เพียงพอ	- ควรมีการจัดอบรมออนไลน์
โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมโครงการ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ครบทุกสายงาน	ไม่ได้ใช้จ่ายงบประมาณ	-	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐ คน	- บุคลากรขาดความเอาใจใส่ในการเข้าศึกษาอบรม - ความพร้อมของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน	- เน้นย้ำ คัดคว้า นำเข้าที่ประชุมประจำเดือน - จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่ทันสมัยในการศึกษาผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหารพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมโครงการครบทุกตำแหน่ง	๓๐,๐๐๐ บาท	-	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๐ คน	- ต้องใช้จ่ายงบประมาณแบบประหยัด และใช้เวลาที่เหมาะสม	- นำเข้ากิจกรรมในวาระการประชุมประจำเดือน โดยให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้ให้ความรู้
โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู/พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น	บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมโครงการครบทุกตำแหน่ง	๒๕๓,๐๐๐ บาท	-	๒๑-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๔๕ คน	- ต้องใช้จ่ายงบประมาณแบบประหยัดเนื่องจากงบประมาณไม่เพียงพอต้องโอนจากแผนงานอื่น	- ควรจัดโครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานทุก ๆ ปีงบประมาณ

จากการดำเนินการแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น จะเห็นได้ว่า หลาย ๆ โครงการ/กิจกรรมไม่ได้ดำเนินการ อาจมีหลายสาเหตุและหลายปัจจัย ซึ่งจะต้องดำเนินการให้ครบถ้วนตามแผนฯ ในปีงบประมาณต่อไป เพื่อที่จะทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง และเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๑๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหารท้องถิ่น	2
ผู้อำนวยการท้องถิ่น	4
นักวิชาการ	8
ทั่วไป	6
พนักงานจ้าง	19
รวม	39