



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ นก ๗๒๒๐๑/-

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามผลการประเมิน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

๑. เรื่องเดิม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณ และเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชนและสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

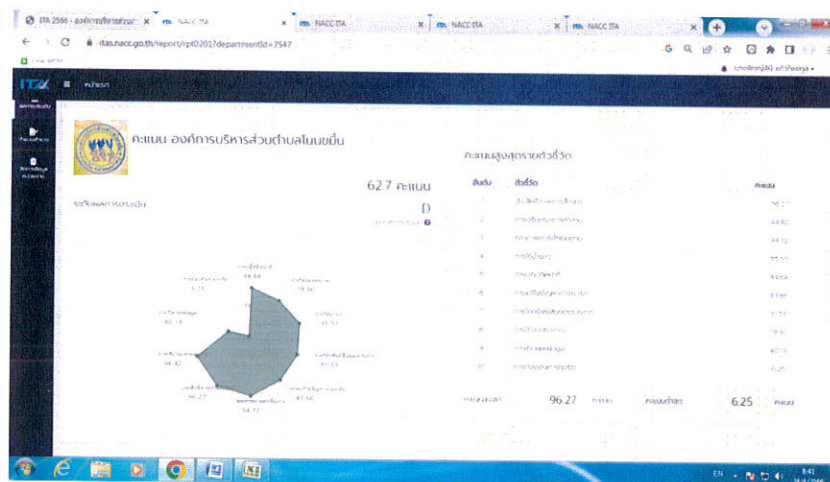
สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน อย่างไรก็ตาม การประเมิน ITA ๒๕๖๕ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหาร

ราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน การรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น พบว่า มีผลคะแนน ๖๒.๗ อยู่ในระดับ D โดยมีรายละเอียดดังนี้



๒.๒ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อนำผลการประเมินที่พบดังกล่าวข้างต้น มาวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัด สามารถสรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ผลคะแนน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/พัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๘๒.๗๖		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๔.๖๔	ต้องให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่วๆ ไปได้ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามต้องการ
๒. การใช้งบประมาณ	๗๘.๙๐	ต้องแก้ไขการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานประจำปีผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้นให้ครบถ้วน
๓. การใช้อำนาจ	๘๕.๐๓	

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๑.๕๙	ต้องแจ้งเวียนขั้นตอนการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้บุคลากร ภายในให้ทราบครบถ้วน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๖๖	ต้องเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการ ทุจริตและแจ้งการคุ้มครองข้อมูล ส่วนตัวของผู้แจ้งเบาะแส
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๙๕.๒๗		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๔.๗๒	ต้องให้ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน หรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อต่างๆ ไป ได้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามต้องการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๒๗	ต้องเพิ่มช่องทางหลากหลายเข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน ในด้านการเผยแพร่ ข้อมูลของ อบต.
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๘๒	ต้องปรับปรุงการดำเนินงานของแต่ละ ส่วนให้ชัดเจนและประกาศให้ ประชาชนทราบ
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒๓.๒๒		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๔๐.๑๙	ต้องแก้ไขการเปิดเผยข้อมูล แผนพัฒนาผ่านเว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้นให้ ครบถ้วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕	ต้องเพิ่มมาตรการการป้องกันการ ทุจริตให้ชัดเจนครบถ้วน รวมไปถึง การติดตามการดำเนินงานตาม มาตรการการป้องกันและรายงาน การดำเนินงานตามมาตรการฯ

๓. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น ดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วนหรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัดเจ้าพนักงานธุรการ	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
การตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต	ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต	ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสในองค์กร	สำนักปลัดนักทรัพยากรบุคคล	ธ.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖	รายงานผลการดำเนินการ
งดรับ และการให้ของขวัญ	ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลงดรับและให้ของขวัญ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสงดรับและให้ของขวัญประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัดเจ้าพนักงานธุรการ	ธ.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส	จัดทำมาตรการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนหมื่น	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เมื่อปฏิบัติงานแล้ว เสร็จต้องรายงาน ผู้บังคับบัญชาและทำ ข่าวประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ	สำนักปลัด เจ้าพนักงาน ธุรการ	ธ.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖	- ภาพข่าว ประชาสัมพันธ์ แต่ละงาน -ตรวจสอบจาก เว็บไซต์หรือเว็บ เพจของ หน่วยงาน
------------------------------------	--	--	------------------------------------	---------------------	---

ที่สำคัญ ต้องการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการ
ปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางพิชญ์สินี แก้วไผ่ทุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

ลงชื่อ



(นายสถิต เปกักดี)

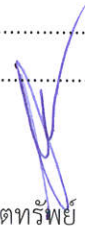
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

ลงชื่อ



(นายอนันตทรัพย์ สกุดประดิษฐ์)

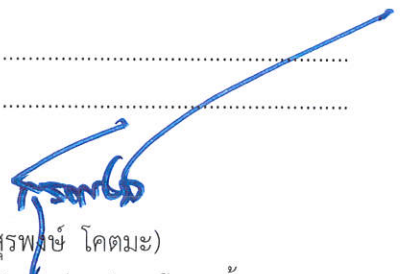
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น

คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

ลงชื่อ



(นายสุรพงษ์ โคตมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมื่น