

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนขมิ้น

ประเด็นนโยบาย/แผนดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน การดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการวางแผน กำลังคนที่มีอยู่ ปัจจุบันและอนาคต	บุคลากรของส่วน ราชการเพียงพอต่อ ความต้องการ	ได้บุคลากรตรงตาม สายงานที่รับผิดชอบ ในภาระหน้าที่ของ องค์การและเพียงพอ ต่อความต้องการเพื่อ ตอบสนองการ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ	การแสดงผลปริมาณ งานของส่วนราชการ อย่างครอบคลุม เพื่อให้ได้จำนวนของ บุคลากรตรงตาม ความต้องการ จะทำ ให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การรับโอน ย้าย การสรรหา พนักงานมาทดแทนในตำแหน่ง ที่ว่าง	เพื่อให้มีบุคลากร เพียงพอต่อความ ต้องการขององค์การ	อัตรากำลังในแผน อัตราสองปี	มีพนักงานส่วนตำบล เพียงพอต่อการ ตอบสนองการ ปฏิบัติงานเพื่อ ผลประโยชน์สุขของ ประชาชนในพื้นที่	นำปริมาณงานในแต่ละ ส่วนราชการมา วิเคราะห์ทำการ กำหนดตำแหน่ง เพิ่ม/ยุบ เกลี่ย ตำแหน่งเพื่อให้การ ทำงานมีประสิทธิภาพ
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี	เพื่อให้บุคลากรมี ความกระตือรือร้น และพร้อมรับการ ประเมิน ประสิทธิภาพ ประจำปี	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	บุคลากรมีการ พัฒนาการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อ องค์การ	ผู้บังคับบัญชาควรมี การติดตามการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อให้บุคลากร องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนขมิ้น ตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานที่มี คุณธรรมและ จริยธรรม	ผู้บริหารพนักงาน ส่วนตำบลพนักงาน จ้างจำนวน ๕๐ คน ได้รับความรู้และมี จิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติราชการ	บุคลากรเข้าร่วม อบรมร้อยละ ๙๐ มี ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม เพื่อไม่ให้ เกิดผลประโยชน์ทับ ซ้อนในการปฏิบัติ ราชการ	ควรมีการเพิ่ม ระยะเวลาในการ อบรมให้มากยิ่งขึ้น และให้มีการอบรม นอกสถานที่เพื่อให้มี จิตสำนึกในการ ปฏิบัติราชการโดย เรียนรู้จากนอก สถานที่